

BEDRIJFSCATERING									
Loontabel per 1 januari 2024									
Salarisschalen op basis van het CAO-loon per 1-01-2024									
Functiejarenschaal in euro's per maand									

Salaris- groep	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2325,91	2610,77	2904,62	3195,58	3498,09	3705,04
1 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2376,63	2667,31	2967,18	3264,01	3572,7	3779,1
2 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2427,35	2723,85	3029,71	3332,48	3647,35	3854,71
3 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2479,04	2781,49	3093,44	3402,29	3723,48	3931,77
4 fj			2317,83*	2531,78	2840,26	3158,48	3473,5	3801,1	4010,39
5 fj					2900,18	3224,77	3546,06	3880,2	4090,61
6 fj						3292,56	3620,33	3961,16	4172,41
7 fj								4043,63	4255,88
8 fj									4340,99

De salarisgroepen I, II en III kennen een aanloopschaalsalaris dat kan worden toegepast op werknemers die nieuw in de branche bij een werkgever in dienst treden en wel voor de maximumduur van een halfjaar.

In de salarisgroepen I en II ligt het aanloopschaalsalaris 10% onder het van toepassing zijnde CAO-loon en in salarisgroep III ligt het aanloopschaalsalaris 5% onder het van toepassing zijnde CAO-loon (met als minimum het wettelijk minimumloon).

* Betreft wettelijk minimumloon per 1 januari 2024.

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 8 uur per dag (40 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon ad € 13,27 te betalen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

INSTITUTIONELE CATERING	
Loontabel per 1 januari 2024 voor werknemers in dienst vóór 1 juli 1994	
Salarisschalen op basis van het CAO-loon per 1-01-2024	

Salaris- groep	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2.484,91	2.769,74	3.063,60	3.354,52	3.657,05	3.856,56
1 fj	2317,83*	2317,83*	2.327,74	2.535,62	2.826,26	3.126,09	3.422,97	3.731,68	3.930,67
2 fj	2317,83*	2317,83*	2.374,29	2.586,27	2.882,76	3.188,65	3.491,44	3.806,31	4.006,24
3 fj	2317,83*	2.345,38	2.421,74	2.638,03	2.940,42	3.252,45	3.561,24	3.882,44	4.083,32
4 fj	2317,83*	2.392,21	2.470,17	2.690,75	2.999,25	3.317,42	3.632,46	3.960,04	4.161,98
5 fj		2.439,99	2.519,51	2.744,50	3.059,14	3.383,68	3.705,04	4.039,17	4.242,19
6 fj					3.120,46	3.451,50	3.779,30	4.120,15	4.323,98
7 fj						3.520,61	3.854,94	4.202,58	4.407,43
8 fj								4.286,56	4.492,54

* Betreft wettelijk minimumloon per 1 januari 2024

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 8 uur per dag (40 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon ad € 13,27 te betalen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

INSTITUTIONELE CATERING

Loontabel per 1 januari 2024

**Van toepassing op werknemers in de institutionele sector in dienst na
1 juli 1994 bij een werkgever in de zin van de CAO.**

Salarisschalen op basis van het CAO-loon per 01-01-2024

Functiejarenschaal in euro's per maand

Salaris- groep	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
0 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2324,14	2569,7	2813,7	3066,21
1 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2371,58	2622,14	2871,14	3128,81
2 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2419,95	2675,61	2929,71	3192,66
3 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2469,34	2730,25	2989,5	3257,82
4 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2519,75	2785,94	3050,51	3324,29
5 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2571,17	2842,79	3112,81	3392,14
6 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2354,72	2623,64	2900,82	3176,28	3461,34
7 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2402,78	2677,16	2960	3241,11	3531,97
8 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2451,8	2731,82	3020,43	3307,22	3604,07
9 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2501,83	2787,52	3082,06	3374,73	3677,6
10 fj	2317,83*	2317,83*	2343,38	2552,92	2844,43	3144,99	3443,6	3752,66
11 fj	2317,83*	2317,83*	2391,22	2604,96	2902,45	3209,13	3513,85	3829,2
12 fj	2317,83*	2361,57	2439,97	2658,14	2961,66	3274,62	3585,56	3907,35
13 fj		2409,69	2489,72	2712,31	3022,03	3341,35	3658,62	3987
14 fj					3083,83	3409,93	3733,51	4068,53
15 fj						3479,33	3809,77	4151,67
16 fj								4236,29

De salarisgroepen I, II en III kennen een aanloopschaalsalaris dat kan worden toegepast op werknemers die nieuw in de branche bij een werkgever in dienst treden en wel voor de maximumduur van een halfjaar.

In de salarisgroepen I en II ligt het aanloopschaalsalaris 10% onder het van toepassing zijnde CAO-loon (met als minimum het wettelijk bruto minimumloon) en in salarisgroep III ligt het aanloopschaalsalaris 5% onder het van toepassing zijnde CAO-loon (met als minimum het wettelijk minimumloon).

* Betreft wettelijk minimumloon per 1 januari 2024

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 8 uur per dag (40 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon ad € 13,27 te betalen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

INFLIGHTCATERING
Loontabel per 1 januari 2024

Salarisschalen op basis van het CAO-loon per 1-01-2024
Functiejarenschaal in euro's per maand

Salaris- groep	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
0 fj	2317,83*	2317,83*	2317,83*	2499,53	2786,03	3081,62	3374,25	3678,56
1 fj	2317,83*	2317,83*	2341,43	2550,51	2842,88	3144,48	3443,11	3753,63
2 fj	2317,83*	2317,83*	2388,25	2601,47	2899,71	3207,38	3511,97	3828,69
3 fj	2317,83*	2359,17	2435,98	2653,54	2957,71	3271,59	3582,18	3905,27
4 fj	2330,12	2406,29	2484,69	2706,58	3016,88	3336,92	3653,81	3983,33
5 fj		2454,35	2534,33	2760,65	3077,14	3403,58	3726,83	4062,92
6 fj					3138,82	3471,81	3801,52	4144,38
7 fj						3541,31	3877,61	4227,3
8 fj								4311,77

De salarisschalen I, II en III kennen een aanloopschaalsalaris dat kan worden toegepast op werknemers die nieuw in de branche bij een werkgever in dienst treden en wel voor de maximumduur van een halfjaar.

In salarisschale I ligt het aanloopschaalsalaris 17,3% onder het van toepassing zijnde cao-loon. In salarisschale II ligt het aanloopschaalsalaris 10% onder het van toepassing zijnde cao-loon en in salarisschale III ligt het aanloopschaalsalaris 5% onder het van toepassing zijnde cao-loon.

III ligt het aanloopschaalsalaris 5% onder het van toepassing zijnde cao-loon.

* Betreft wettelijk minimumloon per 1 januari 2024

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 8 uur per dag (40 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon ad € 13,27 te betalen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

HORECA/bijzondere vorm Onderwijs catering (artikel 2B lid 4 cao) Loontabel per 1 januari 2024 vakvolwassen werknemers (21 jaar e.o.) o.b.v. gemiddelde arbeidstijd van 38 uur per week (1.976 uur per jaar)		
Salarisschalen op basis van het CAO-loon per 1-01-2024		

Salaris-groep	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
WML											
(J)WML	1e wachtperiodiek										
(J)WML	2e wachtperiodiek										
(J)WML	3e wachtperiodiek										
(J)WML	4e wachtperiodiek										
Basisloon vakvolwassen	WML	2201,94*	2201,94*	2201,94*	2201,94*	2.310,39	2.555,53	2.798,20	3.050,55	3.325,11	3.624,38
verhoging % o.b.v. beoordeling											
Eindloon vakvolwassen	2201,94*	2201,94*	2.207,91	2.333,06	2.549,20	2.841,51	3.205,84	3.510,26	3.903,43	4.254,73	4.635,83

WML= Wettelijk minimumloon

Jeugdlonen: 15 jaar 30% van basisloon, 16 jaar 35%, 17 jaar 45%, 18 jaar 55%, 19 jaar 65%, 20 jaar 80% en 21 jaar 100% van basisloon (met als minimum het wettelijk bruto minimumloon)

Jeugdlonen bij wachtperiodiek: 15 jaar 30% van WML, 16 jaar 34,5%, 17 jaar 39,5%, 18 jaar 50%, 19 jaar 60% 20 jaar 80% , 21 jaar 100% van WML

Leerlingen:

kwalificatieniveau 1	basisloon functiegroep I (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school
kwalificatieniveau 2 en 3	basisloon functiegroep II (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school
kwalificatieniveau 4	basisloon functiegroep III (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school

* Betreft het salaris per 1 januari 2024 in verband met de aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2024.

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon ad € 13,27 te betalen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

Per 1 januari 2024 treedt de gewijzigde Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in werking. Vanaf dat moment geldt er een wettelijk minimumuurloon. Deze wetswijziging heeft (mogelijk) gevolgen voor deze salarisschaal. In het geval de bedragen per 1 januari 2024 lager zijn dan het wettelijk minimum(uur)loon, zijn de nieuwe wettelijke bedragen van toepassing. Zie voor de actuele bedragen van het minimum(uur)loon www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon.